

การรายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

## บทนำ

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานนั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรม และดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ภายในหน่วยงาน ได้แก่

๑. การรับแจ้ง
๒. การขอยุ่ต่อ
๓. การออกใบอนุญาต
๔. ส่วยต่างด้าว

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมตามมาตรการดังกล่าวผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึง และทราบเกี่ยวกับรายงานดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามข้อมูลที่แนบมาด้วยนี้

พันตำรวจโท

(นที คุ่มถ้วนล้อม)

สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การรับแจ้ง		
ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑) มีการเรียกรับผลประโยชน์ โดยมีขอบเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>๒) การรับแจ้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เร่งรัดดำเนินการ</li> <li>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</li> </ul> <p>๓) ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมเป็นรายได้แผ่นดิน</p>	<p>๑) กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบและติดตามด้วยสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อมิให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหรือดเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒) เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ในการสอดส่องดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๓) ชี้แจง อธิบาย และทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔) มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด</p>	<p>๑) จัดการประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อเป็นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ ในการปฏิบัติราชการตามหน้าที่</p> <p>๒) หมั่นสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อรับฟังปัญหาต่าง ๆ และแสวงหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน</p> <p>๓) หากตรวจพบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ซึ่งมีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริตโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ต้องจัดตั้งคณะกรรมการสืบสวนและสอบสวนข้อเท็จจริง พร้อมทั้งดำเนินการทั้งทางอาญาและวินัยอย่างเคร่งครัด</p>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การขออยู่ต่อ		
ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑) มีการเรียกรับผลประโยชน์ โดยมีขอบเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>๒) การรับแจ้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เร่งรัดดำเนินการ</li> <li>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</li> </ul> <p>๓) ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมเป็นรายได้แผ่นดิน</p>	<p>๑) กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบและติดตามด้วยสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อมิให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหรือดเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒) เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ในการสอดส่องดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๓) ชี้แจง อธิบาย และทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔) มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด</p>	<p>๑) จัดการประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อเป็นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ ในการปฏิบัติราชการตามหน้าที่</p> <p>๒) หมั่นสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อรับฟังปัญหาต่าง ๆ และแสวงหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน</p> <p>๓) หากตรวจพบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ซึ่งมีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริตโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ต้องจัดตั้งคณะกรรมการสืบสวนและสอบสวนข้อเท็จจริง พร้อมทั้งดำเนินการทั้งทางอาญาและวินัยอย่างเคร่งครัด</p>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การออกใบอนุญาต		
ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑) มีการเรียกรับผลประโยชน์ โดยมีขอบเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>๒) การรับแจ้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เร่งรัดดำเนินการ</li> <li>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</li> </ul>	<p>๑) กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบและติดตามด้วยสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อมิให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหรือดเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒) เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ในการสอดส่องดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๓) ชี้แจง อธิบาย และทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔) มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด</p>	<p>๑) จัดการประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อเป็นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติราชการตามหน้าที่</p> <p>๒) หมั่นสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อรับฟังปัญหาต่าง ๆ และแสวงหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน</p> <p>๓) หากตรวจพบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ซึ่งมีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริตโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ต้องจัดตั้งคณะกรรมการสืบสวนและสอบสวนข้อเท็จจริง พร้อมทั้งดำเนินการทั้งทางอาญาและวินัยอย่างเคร่งครัด</p>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ส่วยต่างดาว		
ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑) ใช้อำนาจหน้าที่ในการละเว้นหรืองดเว้นการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงเจรจาต่อรองเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่นอันเป็นการทุจริต</p> <p>๒) การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อญเพื่อเรียกรับผลประโยชน์</p>	<p>๑) อบรม กำชับ และเน้นย้ำ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย</p> <p>๒) เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ในการสอดส่องดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๓) ชี้แจง อธิบาย และทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔) มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด</p>	<p>๑) จัดการประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อเป็นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติราชการตามหน้าที่</p> <p>๒) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการอบรมเน้นย้ำ และกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้กระทำความผิดตามกฎหมายโดยเด็ดขาด</p> <p>๓) จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือและเทคโนโลยีเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ หรือ Application ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ตำรวจในขณะปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น</p> <p>๔) หมั่นสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อรับฟังปัญหาต่าง ๆ และแสวงหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน</p> <p>๕) หากตรวจพบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ซึ่งมีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริตโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ต้องจัดตั้งคณะกรรมการสืบสวนและสอบสวนข้อเท็จจริงพร้อมทั้งดำเนินการทั้งทางอาญาและวินัยอย่างเคร่งครัด</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี



พ.ต.ท.นที คุ่มล้วนล้อม สว.ตม.จว.สระบุรี จัดประชุมบริหาร ตม.จว.สระบุรี เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด ตม.จว.สระบุรี พึงยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และอุดมคติของตำรวจ โดยมอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนและอุทิศตนให้กับการปฏิบัติราชการ ตามหน้าที่ ซึ่งต้องปฏิบัติราชการตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบทั้งปวง รวมถึงไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ของตน แสวงหาผลประโยชน์ในทางทุจริตสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือใช้เพื่อกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ จูงใจ หรือเป็นอิทธิพลต่อการพิจารณาตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจอันกระทบ ต่อหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใสในกระบวนการยุติธรรม



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.นที คุ่มล้วนล้อม สว.ตม.จว.สระบุรี ประชุมชี้แจงการปฏิบัติ และตรวจสอบความพร้อมของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนปราบปราม ตม.จว.สระบุรี เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเน้นย้ำและกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดตามกฎหมายโดยเด็ดขาด

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี



พ.ต.ท.นที คุ่มล้วนล้อม สว.ตม.จว.สระบุรี จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือและเทคโนโลยีเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวขนาดเล็กสำหรับพกพาติดตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ (สามารถบันทึกภาพ ภาพเคลื่อนไหว และเสียงได้) และ Application ในโทรศัพท์มือถือหรือ Tablet ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ตำรวจในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น



พ.ต.ท.นที คุ่มล้วนล้อม สว.ตม.จว.สระบุรี หมั่นสอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อรับฟังปัญหาต่าง ๆ และแสวงหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี



**ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี**

ขอประกาศเจตนาขณณิว่า สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี  
และข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรีทุกนาย

**ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่**

**(No Gift Policy)**

**ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่**

**ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ทั้งในอนาคตและปัจจุบัน**

ตลอดจนถึงปฏิบัติตามประกาศ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ พ.ศ.2563



**พันตำรวจโท นที คุ่มล้วนล้อม**  
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี



**SARABURI IMMIGRATION**

announces its commitment that all of its executives and offers

**will not accept any kind of benefits or gifts,  
regardless of during, before or after performing duties**

**(No Gift Policy),**

**which will cause corruption and misconduct.**

**And also comply with the Notification of**

**the National Anti-Corruption Commission**

**on the Criteria of the Acceptance of Assets**

**or Other Benefits on Ethical Basis**

**of the Public Officials B.E.2563 (A.D.2020)**



**POL.LT.COL.NATEE KUMLUANLOM**  
Superintendent of Saraburi Immigration



พ.ต.ท.นที คุ่มล้วนล้อม สว.ตม.จว.สระบุรี พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ พนักงาน และลูกจ้าง  
ในสังกัด ตม.จว.สระบุรี ทุกนาย ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ว่า สว.ตม.จว.สระบุรี ข้าราชการตำรวจ พนักงาน  
และลูกจ้างในสังกัด ตม.จว.สระบุรี ทุกนาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy) ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ทั้งในอนาคตและปัจจุบัน ตลอดจนถึงปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
(ป.ป.ช.) เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

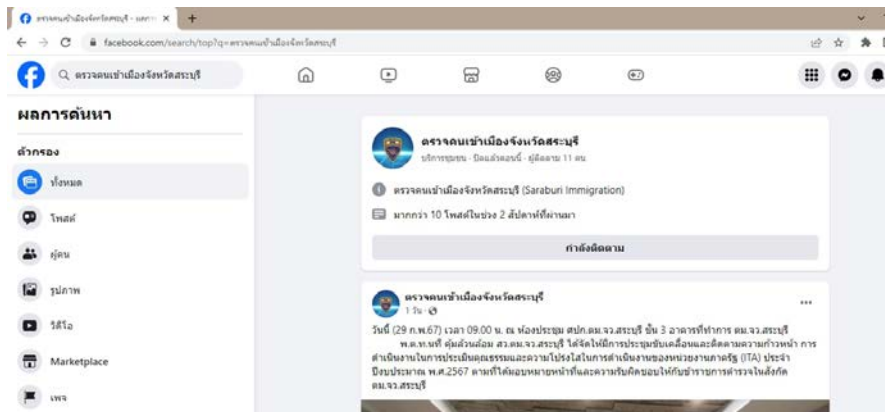
**หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการแจ้งเรื่องร้องเรียน**



**ขอเชิญพบ**



**พันตำรวจโท นที คุ่มล้วนล้อม**  
**สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี**  
**หมายเลขโทรศัพท์ 08 3889 5399**  
**E-mail : saraburimm@gmail.com**



พ.ต.ท.นที คุ่มล้วนล้อม สว.ตม.จว.สระบุรี จัดให้มีช่องทางและระบบการจัดการ  
เรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตม.จว.สระบุรี

การดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

พ.ต.ท.นที คุ่มล้วนล้อม สว.ตม.จว.สระบุรี เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา  
ในสังกัด ตม.จว.สระบุรี ทุกนาย ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ในการสอดส่องดูแล  
การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การปกครองอย่างใกล้ชิด



คำสั่ง ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

ที่ ๙๕ /๒๕๖๖

เรื่อง การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชา ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจใน  
สังกัดตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๓ เป็นไปตามคำสั่ง กรมตำรวจ (เดิม)  
ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ซึ่งกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย  
ข้าราชการตำรวจ โดยมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นรับผิดชอบ ควบคุมดูแลการประพฤติตนของ  
ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ถูกต้องตามระเบียบ ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจโท นที คุ่มล้วนล้อม สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี รับผิดชอบ  
ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล

๑.๑ ร้อยตำรวจเอก หญิง กัญชพร สมนึก รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี  
รับผิดชอบบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล และเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจหญิง ขวัญเรือน ชุนดี ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

๑.๒ ร้อยตำรวจเอก ศักดิ์ชาย แจ่มเจริญ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี  
รับผิดชอบบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล และเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ ฉัตรชัย พิมพ์สาส์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

๑.๓ ร้อยตำรวจเอก กิตติศักดิ์ สืบสนธิ์ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี  
รับผิดชอบบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล และเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ มั่นทีหะชัย โพธิ์น้อย ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

๑.๔ ร้อยตำรวจเอกหญิง อารยา พุ่มสุดา รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี  
รับผิดชอบบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล และเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- จำปีตำรวจ วิริยะ บุรีรักษ์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

๑.๕ ร้อยตำรวจเอกหญิง พิริยาพร ดวงไข รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี  
รับผิดชอบบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล และเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ดาบตำรวจ วรสิทธิ์ คำแฝง ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

- ดาบตำรวจ อนุศักดิ์ ชำประเสริฐ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

๑.๖ ว่าที่ร้อยตำรวจโทหญิง ชนิดาภา สงวนพรรค รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมือง  
จังหวัดสระบุรี

๑.๗ ร้อยตำรวจตรีหญิง กมลมาลย์ พิณพาทย์เพราะ รองสารวัตร(อำนวยความสะดวก) ตรวจคนเข้าเมือง  
จังหวัดสระบุรี

- ดาบตำรวจ เขาวลิต ปัสสา ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

/๒. ให้ข้าราชการ...

การดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

- ๒ -

๒. ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบแบบแผนของตำรวจโดยเคร่งครัด และให้ถือปฏิบัติตามคุณธรรม ค่านิยม อุดมคติตำรวจ หลักการสำคัญสำหรับอาชีพตำรวจ และข้อปฏิบัติสำหรับตำรวจตามที่กำหนดไว้

๓. ให้ผู้รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้ กวดขัน กำกับดูแลข้าราชการตำรวจในปกครองให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการ รวมทั้งดูแลทุกข์สุข ให้คำแนะนำให้คำปรึกษา สอดส่องดูแลความประพฤติส่วนตัว ครอบครัว และการปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งในหรือนอกเวลาราชการอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง หากทราบหรือพบว่าผู้อยู่ในความควบคุมของตนกระทำผิดทางอาญา ทางวินัย หรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ให้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่แล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบทันที

๔. ให้ผู้รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เรียกประชุมข้าราชการตำรวจที่อยู่ในการควบคุมกำกับดูแลมาทำการชี้แจง กำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และจัดทำบันทึกไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจโท



(นที คุ่มลั่นล้อม)

สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๓