



ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พุทธศักราช ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใด รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พุทธศักราช ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัย เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่สันทิมนุชยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒ (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิบัติรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) โดยมีรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ สำหรับข้าราชการตำรวจและลูกจ้างในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี

/ ๒. เพื่อส่งเสริม...

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้หรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการรับของขวัญสำหรับข้าราชการตำรวจและลูกจ้างในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ขอบเขตการใช้บังคับ

ใช้บังคับสำหรับข้าราชการตำรวจและลูกจ้างในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรีทุกนาย

คำนิยาม

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลอื่น เพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้น ไม่กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ ไม่ว่าจะการนั้นจักชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมายตามที่ผู้ให้สินบนนั้นประสงค์ต้องการ รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อมีการเสนอ การให้ หรือรับที่สามารถพิจารณาเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และหมายความรวมถึงการให้หรือรับกันในภายหลัง

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน บริการ หรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้หมายความรวมถึงเงินพิเศษหรือสินน้ำใจ (Tip) โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากค่าตอบแทนประจำ (เงินเดือน) รายได้ ผลประโยชน์จากราชการตามปกติ และมีผลต่อการวินิจฉัย ตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือประการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งในอดีต หรือในขณะที่มีการรับ หรือในอนาคต

“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์และวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น เป็นต้น

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสตามปกติ ซึ่งชนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรมเป็นการให้แก่ตามมารยาทที่ปฏิบัติต่อกันอันดีในสังคม

“ญาติ” หมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การปรับลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายถึง การกระทำหรือการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจตามที่กฎหมายกำหนดอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ซึ่งกฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง ผู้ที่มีอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ในการสั่งการ กำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบ ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างในสังกัด

“ผู้ใต้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างในสังกัดตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระบุรี ทุกนาย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

แนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรีทุกนายมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรีทุกนาย เรียก รับ หรือยอมจะรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่นทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๓. ให้ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรีทุกนาย ถือปฏิบัติ ตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยห้ามมิให้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตทุกประเภท ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๔. การปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เกิดข้อบกพร่องหรือผิดพลาดโดยเด็ดขาด

๕. ไม่กระทำการอันใดที่เข้าข่ายลักษณะการให้หรือรับสินบน

๖. ดำเนินการเบิกค่าใช้จ่ายของหน่วยงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เกิดข้อบกพร่องหรือผิดพลาดโดยเด็ดขาด

/ ๗. การรับบริจาค...

๗. การรับบริจาคหรือสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็เงิน วัตถุ หรือทรัพย์สินใด สำหรับการดำเนินการตามกิจกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เกิดข้อบกพร่องหรือผิดพลาดโดยเด็ดขาด ทั้งนี้ ให้ปรากฏหลักฐานใบเสร็จรับเงินหรือเอกสารรับเงิน วัตถุ หรือทรัพย์สินใด ประกอบการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง

๘. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรีทุกนาย ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พุทธศักราช ๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เกิดข้อบกพร่องหรือผิดพลาดโดยเด็ดขาด

มาตรการดำเนินการกรณีฝ่าฝืนหรือขัดต่อนโยบาย

๑. ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือขัดต่อนโยบายนี้ จักต้องถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญาตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือ ทราบ รั้รู้ว่ามีกรกระทำผิด แต่กลับไม่ดำเนินการแก้ไขให้เกิดความถูกต้องเสีย ย่อมมีบทลงโทษทางวินัยถึงขั้นสูงสุด กล่าวคือ ไล่ออกจากราชการ

๒. การปฏิเสธไม่รั้รู้ถึงประกาศนโยบายนี้ หรือกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ไม่สามารถอ้างกล่าวอ้างหรือยกเป็นข้อต่อสู้เพื่อปฏิเสธและไม่ปฏิบัติตามหาได้ไม่

๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามผู้ใต้บังคับบัญชาภายใต้การปกครอง ให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เกิดข้อบกพร่องหรือผิดพลาดโดยเด็ดขาด

มาตรการติดตามและตรวจสอบ

๑. สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เสมอภาค เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี ผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกประชาชน สังคม และสาธารณะได้ทราบโดยทั่วกัน

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบ ในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาภายใต้การปกครอง ให้ประพฤติและปฏิบัติตนตามประกาศนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เกิดข้อบกพร่องหรือผิดพลาดโดยเด็ดขาด กรณีพบการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนประกาศนโยบายนี้ ให้รายงานสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรีในทันที โดยมีช้กชี้

๓. ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติ ตามความเหมาะสมหรือตามสภาวะการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตามปัจจัยที่มีนัยยะสำคัญ

๔. มอบหมาย งานอำนวยการ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี จัดทำข้อมูลสถิติการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมรายงานปัญหา อุปสรรค ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะให้สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรีทราบ ทุก ๓ เดือน

ช่องทางการร้องเรียน ให้ข้อมูล หรือแจ้งเบาะแส

๑. ที่ทำการ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี
๒. ทางไปรษณีย์ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี เลขที่ ๑ หมู่ที่ ๗ ตำบลสวนดอกไม้ อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๘๑๖๐
๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๓๖๒๒ ๕๓๖๘
๔. ทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๓๖๒๒ ๕๓๖๙
๕. ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E – mail) : saraburiimm@gmail.com
๖. Website ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี : <https://saraburi.immigration.go.th>

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล หรือผู้แจ้งเบาะแส และการรักษาความลับ

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พุทธศักราช ๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้อง อาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการตำรวจ ในเบื้องต้นให้ถือเป็นความลับของทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายชื่อที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏเป็นที่ชัดเจน ตลอดจนมีพยานบุคคล ที่แน่นอนเท่านั้น การให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสผู้มีสิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ของผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อและที่อยู่ ของผู้ร้อง ต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้อง โดยให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจ สั่งการตามสมควร เพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลประกอบการตรวจสอบ สืบสวน สอบสวน ปราศจากภัยอันตรายหรือภัยคุกคามที่ไม่เป็นธรรมอันอาจเกิดขึ้นจากการร้องเรียน การเป็นพยาน การให้ข้อมูล หรือการแจ้งเบาะแสนั้น ส่วนกรณีที่มีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา ต้องให้ความคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากยังไม่ผ่านขั้นตอนกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง ซึ่งอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อน หรือเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องโดยขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน ห้ามมิให้หน่วยงาน เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียนนั้นให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนจากเหตุแห่งการร้องเรียนนั้น

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดที่กระทบต่ออำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ หรือการดำรงชีวิตอย่างปกติสุข หากมีเหตุและความจำเป็นต้องดำเนินการอย่างใด เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกร้องพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยานด้วยความสมัครใจ เต็มใจ เสียก่อน

๓. การร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหา ต้องได้รับการพิจารณาจากบุคคล คณะบุคคล หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนมิให้ถูกกลั่นแกล้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

พันตำรวจโท



(นที คุ่มลั่นล้อม)

สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระบุรี